

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ ГАТЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

ПРИКАЗ

31.08.2020г

г.Гатчина

№ 149

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ
ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБОУ ДО «РЦДТ»**

В соответствии ТК РФ, на основании постановления администрации ГМР об утверждении «Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений ГМР» №4689 от 27.10.11г и протокола общего собрания работников МБОУ ДО «РЦДТ» от 27.08.2020г

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда и материальном стимулировании труда работников МБОУ ДО «РЦДТ» утвержденного 30 августа 2019г Приказ №204, а именно:
 - 1). Пункт 7.11.1 читать в следующей редакции – согласно Приложению №1;
 - 2). Пункт 7.11.2 читать в следующей редакции – согласно Приложению №2
 - 3). Пункт 7.11.3 читать в следующей редакции – согласно Приложению №3
 - 4). Пункт 7.11.4. дополнить: «С целью определения величины стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении, расчет производится на 1 января и на 1 сентября текущего года».
2. Руководителям структурных подразделений/отделений ознакомить сотрудников с приказом.
3. Контроль за выполнением настоящего оставляю за собой.

Директор



О.А. Пугачева

7.11.1. Критерии оценки деятельности педагога дополнительного образования, концертмейстера, педагога-организатора

Таблица 1

Критерий	Показатели	Количество баллов *
Наличие в составе творческого объединения групп более 50% обучающихся 2 и 3 возрастной ступени	Возраст обуч. 2 уровень (5-7кл.)	
	1 гр.	1
	3 группы и выше	2
	Возраст обуч. 3 уровень (8-11кл.)	
	1 гр.	2
	3 группы и выше	3
Отсутствие замечаний со стороны администрации по ведению, сдаче документации (своевременная сдача отчетности на высоком уровне) и организации образовательного процесса.	Наличие замечаний	0
	Отсутствие замечаний	3
Результативность участия обучающихся в конкурсах, выставках, соревнованиях и т.д.	Уровень	
	ОУ	1
	Районный	2
	Областной	3
	Всероссийский	4
	Дистанционный	2
	Международный	5
	Дистанционный	2
	За участие	1
При наличии более 3 победителей и призеров в одном мероприятии – дополнительно	1	
Участие обучающихся в мероприятиях учреждения (конкурсы, выставки, праздники и т.д.)	За каждое	1
Участие в конкурсах профессионального	Уровень	
	ОУ	1

мастерства, проведение открытых занятий, мастер-классов и т.д.	Районный	2
	Областной	3
	Всероссийский	4
	(Заочный уровень)	2
	Международный	5
	(Заочный уровень)	3
Организация и проведение мероприятий педагогом дополнительного образования (тематические праздники, выставки, акции и пр)	На уровне структурного подразделения	2
	На уровне ОУ	4
Выполнение оформительских работ	На уровне структурного подразделения	1
	На уровне ОУ	до 3
Очное выступление на конференции, форуме, семинаре, педсовете, круглом столе и т.д.	Уровень	
	ОУ	1
	Районный	2
	Областной	3
	Всероссийский	4
Разработка методических и дидактических материалов (разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п.), применяемых в учебно-воспитательном процессе, сданных методисту заблаговременно.	Международный	5
	Всероссийский	4
	Областной	3
	Районный	2
	ОУ	1
Наличие публикаций педагога в периодических изданиях, газетах, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта, в том числе на образовательных ресурсах, рекомендованных педагогическим сообществом.	Статья в газете	1
	Публичное выступление в СМИ	2
	Публикация в информационных ресурсах	1
Разработка методических и дидактических материалов (разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п.), применяемых в учебно-воспитательном процессе, сданных методисту заблаговременно.	За каждую разработку	2

Пополнение личного сайта педагога	Регулярное пополнение и обновление материалов сайта в течение месяца	1
Работа с родителями обучающихся: проведение мастер-классов, открытых занятий, досуговых мероприятий, мониторинга удовлетворённости и др; наличие оформленных отзывов родителей (через Комитет Образования, систему информационную систему «busgov»)	За единичный отзыв (КО)	0,5
	За коллективный отзыв (КО или ИС)	1
	За каждое мероприятие в учебные часы	2
	За каждое мероприятие в не учебные часы	3
Самостоятельная организация деятельности по сотрудничеству с педагогами образовательных учреждений, общественными организациями	За каждый отчет о проведенной деятельности	1
Результативность участия обучающихся в подготовке творческих работ (проектов, исследований и т.п.) по направлению деятельности	Уровень	
	Творческое объединение	1
	ОУ	2
	Районный	3
	Областной	4
	Областной дистанционный	2
	Всероссийский	5
	Всероссийский дистанционный	2
	Международный	6
	Международный дистанционный	2
	За каждое участие	1
Самостоятельное повышение квалификации педагогического работника во внеурочное	Вебинар	0,5
	Курсы до 72 ак/ч	16
	Курсы свыше 72 ак/ч	

время с предоставлением документов и отчетным мероприятием.		26
Подготовка материалов для пополнения разделов сайта учреждения (методические разработки, информация для родителей, презентация коллектива, фото творческих работ учащихся с сопроводительной статьей и др)	За каждую оформленную публикацию	1
Работа в составе жюри, различных комиссий РЦДТ	Член жюри	1
	Председателю жюри	2
Сопровождение обучающихся на конкурс	на территории района	2
	на территории области	3
	за пределами области	5
Организация работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями при наличии программы и/или ИУП	За каждую обучающегося по ДОП с реализацией ИУП	1
	За каждую группу по АДОП	2
Разъездной характер работы в условиях территориальной разобщенности	За каждую вторую и за каждую последующую базу в черте города	1
	За каждую вторую и за каждую последующую базу по району	2
Наставничество согласно плану работы структурного подразделения/отделения	Сопровождение	1
	Проведение массовых мероприятий с молодыми специалистами	2
Коэффициент охвата	От 3 до 4	0,5

детей при условии сохранности контингента из расчета количества обучающихся в информационной системе. (Вычисляется путем деления общего количества обучающихся, неповторяющихся, на общую педагогическую нагрузку педагога).	От 4 до 5	1,5
	От 5 до 6	3
	От 6 до 7	5
	От 7 и выше	7

Примечание:

Примечание

*См. п.7.5. настоящего Положения

7.11.2. Критерии оценки деятельности педагогических работников по должности методист

Таблица 2

Критерий	Показатели	Количество баллов**
Обобщение и распространение опыта педагогов в области повышения качества образования (СМИ, сборники, печатные издания ит.д.)	Наличие публикации	26
Организация и проведение мероприятий (конкурсов, выставок)	Уровень	
	Структурного подразделения	2
	ОУ	4
Распространение собственного опыта (участие в конкурсах на уровне района, региона, федерации, проведение открытых мероприятий)	Уровень	
	РЦДТ	1
	Районный	2
	Областной	3
	Всероссийский	4
	заочный	2
	Международный	5
Наличие публикаций педагога в периодических изданиях, газетах, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	Опубликованный материал	1
Участие в проектной, инновационной, исследовательской деятельности	Уровень	
	РЦДТ	1
	Районный	2
	Областной	3
	дистанционный	2
	Всероссийский	4
	дистанционный	2
	Международный	5
дистанционный	2	
Участие в конкурсах профессионального мастерства. Проведение мероприятий, открытых занятий, мастер-классов ит.д.	Уровень	
	РЦДТ	1
	Районный	2
	Областной	3
	Всероссийский	4
	(заочный уровень)	2
	Международный	5
	2	

	(заочный уровень)	
Очное выступление на конференциях, форумах, семинарах, педсоветах.	Уровень	
	РЦТД	1
	Районный	2
	Областной	3
	Всероссийский	4
Работа в составе жюри, различных комиссий РЦТД	Международный	5
	участие	1
Разработка методических и дидактических материалов (разработка, рекомендации, учебные пособия, образовательные программы и пр.), применяемых в учебном процессе	председатель	2
	За каждую оформленную разработку	2
Самостоятельная организация деятельности по сотрудничеству с педагогами образовательных учреждений, общественными организациями	За каждый отчет о проведенной деятельности	1
Пополнение разделов сайта учреждения (методические разработки, информация для родителей, презентация коллектива и др)	За каждую публикацию	1
Организация и сопровождение участия педагогов в мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, проектах	Уровень	
	РЦТД	1
	Районный	2
	Областной	3
Самостоятельное повышение квалификации педагогического работника во внеурочное время с предоставлением документов	Всероссийский и выше	4
	Вебинар	0,5
	Курсы до 72 ак/ч	1
Участие в творческой группе по разработке документов	Курсы свыше 72 ак/ч	2
	Участие	1
	Куратор	2

Примечание:

** См. п.7.5. настоящего Положения

7.11.3. Критерии оценки деятельности: административно-управленческий аппарат, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал, педагогический персонал.

Таблица 3

Наименование профессий , должностей,	Критерий	Размер в процентах от 1.0 ставки должностного оклада по основной должности (от доли должностного оклада при совместительстве)	Периодичность
Административно-управленческий персонал	Выполнений функций контрактного управляющего	15	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Учебно-вспомогательный персонал	Выполнений функций контрактного управляющего	10	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Административно-управленческий персонал	Надлежащее выполнение обязанностей ответственного по пожарной безопасности, безопасности по подразделению /отделению Учреждения	30	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Учебно-вспомогательный персонал	Надлежащее выполнение обязанностей ответственного по пожарной безопасности, безопасности по подразделению /отделению Учреждения	75	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Учебно-вспомогательный персонал	Надлежащие выполнение обязанностей ответственного за проведение инструктажа с персоналом ОУ с	15	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)

	присвоением первой квалификационной группы по электробезопасности		
Административно-управленческий персонал	Надлежащую организацию работ по охране труда по подразделению/отделению, в том числе введение учета личных медицинских книжек и своевременного медицинского осмотра сотрудников, работающих на базе конкретного подразделения/отделения	5	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Административно-управленческий персонал	За разъездной характер работы	5	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Учебно-вспомогательный персонал		50	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Административно-управленческий аппарат	Выполнение административного функционала работы в информационной системе по структурному подразделению/отделению Учреждения.	10	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Педагогический персонал	Результативное и оперативное выполнение функционала работы в информационной системе	25 (с учетом педагогической нагрузки)	Ежеквартальн о на основании служебной записки руководителя структурного подразделения
Педагогический персонал	Осуществление организационной деятельности и курирование конкурсного движения по направленности (профилям) реализации программ	50 25 – при наличии двух кураторов по одному направле	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)

	дополнительного образования на уровне района	нию	
Педагогический персонал	Осуществление регулярного текущего контроля за техническим и санитарным состоянием помещений и прилегающей территории на базе клубов, а также ведения контрольно-пропускного режима на базе клубов	40	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Педагогический персонал	Ведение и обновление официального сайта учреждения	35	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Педагогический персонал	Ведение кадровой работы в соответствии с действующим законодательством (оформление трудовых договоров, ведение личных дел работников, заполнение карточек Т2, статистическая отчётность, в том числе для ЦБ, ПФР и т.д.)	100	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Педагогический персонал	Введение текущего архива учреждения	35	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Педагогический персонал	Выполнение организационной работы с родительской общественностью на уровне структурного подразделения/отделения	35	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Педагогический персонал	Ведение и регулярное обновление официальной страницы структурного подразделения/отделения в социальных сетях.	12	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Уборщик служебных помещений	Уборка помещений при условии фактического обучения в две смены	80	На учебный год (с 01 сентября по

			31 августа)
	Выполнение профилактических, сантехнических работ	20	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
	Осуществление контрольно-пропускного режима при отсутствии дневного сторожа-вахтера	40	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	За разъездной характер работы	100	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Осуществления контроля и текущих работ по организации бесперебойной работы сети Интернет	100	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Техническое и программное обеспечение обслуживание компьютерной и др. оргтехники	10	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	За разъездной характер работы	100	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Оператор котельной	За напряженность и интенсивность	100	На период отопительного сезона (с 01 сентября по 31 августа)
Сторож-вахтер	Выполнение дополнительной работы, связанной с регистрацией посетителей сторонней организации	50	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)
Сторож-вахтер	Осуществление регулярного текущего контроля за санитарным состоянием прилегающей территории	15	На учебный год (с 01 сентября по 31 августа)